



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «НПП «МОТОКОН»

Ю.М. Михайлов

Приказ № 42 от 10 марта 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «МОТОКОН»**

1. Данное Положение об урегулировании конфликта интересов призвано установить правила, связанные с кодексом этики ООО «НПП «МОТОКОН», при соблюдении законодательства Российской Федерации и Чувашской Республики.

2. Конфликт интересов влияет на оценку организации. Сотрудники ООО «НПП «МОТОКОН» должны избегать любые ситуации, при которых возникает или может возникнуть столкновение личных интересов, либо членов семьи и родственников, и интересов организации.

Для защиты сотрудников и компании ООО «НПП «МОТОКОН» от явных или возможных конфликтов, сотрудники никоим образом не должны инвестировать или вносить вклады, доли в уставной капитал какого-либо заказчика, поставщика, субпоставщика любого уровня; подрядчика или субподрядчика любого уровня; компании-конкурента, консалтинговой компании или делового партнера, если такие инвестиции могут отрицательно повлиять на деловые решения, принимаемые от имени ООО «НПП «МОТОКОН»

Сотрудники не должны напрямую иметь дело, вступать в правоотношения с деловыми партнерами, будь то заказчик, поставщик, субпоставщик любого уровня; подрядчик, субподрядчик любого уровня, агент, консультант или любое иное третье лицо, если они сами, члены их семьи или их родственники имеют личную заинтересованность в деятельности таких третьих лиц. При возникновении такой ситуации сотрудники обязаны в письменном виде уведомить о данной ситуации руководителя своего подразделения и получить письменное разрешение на дальнейшие действия.

3. Цель Положения об урегулировании конфликтов интересов распространяется на всех сотрудников компании ООО «НПП «МОТОКОН», у которых возникает ситуация столкновения личных интересов (или интересов членов семьи и родственников) с интересами компании ООО «НПП «МОТОКОН». В информационных целях и дополнительно к Кодексу этики ООО «НПП «МОТОКОН», данное Положение может быть передано третьей стороне.

4. ООО «НПП «МОТОКОН» уважает частную жизнь работников, однако, надеется на избежание конфликта интересов с их стороны. К конфликту интересов относятся ситуации, когда личные интересы сотрудников ООО «НПП «МОТОКОН» или членов семьи и родственников могут негативно повлиять на принятие решений и беспристрастность в выполнении их профессиональных обязанностей и задач. При возникновении конфликта интересов, решения могут быть искажены и приняты в пользу интересов сотрудника, а не ООО «НПП «МОТОКОН».

«Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2 вида конфликтов интересов:

- **Личная заинтересованность** сотрудника может быть прямой или косвенной (касающаяся интересов членов семьи или родственников сотрудника, либо организации, членом которой является сотрудник). Если сотрудники находятся в ситуации получения прямой или косвенной прибыли за работу или принятие решения, то речь идет о конфликте интересов.

- **Интересы ООО «НПП «МОТОКОН».** Основа деятельности компании заключается в устойчивом росте и законном получении прибыли в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Конфликт интересов может быть как явный, так и возможный:

- **К явному конфликту интересов** относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами сотрудников ООО «НПП «МОТОКОН»

- **К возможному конфликту интересов** относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи сотрудников ООО «НПП «МОТОКОН»

Определения, данные следующим понятиям, являются общими и не исчерпывающими:

- **«Члены семьи»** включают детей, родителей, супругов, приемную семью, родных братьев или сестер, родителей супруга (супруги) сотрудника.

- **«Родственники»** включают прочих членов семьи.

5. Риски. Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

Взяточничество – это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя. Конфликт интересов подвергает ООО «НПП «МОТОКОН» и/или его работников обвинениям в коррупции, недобросовестности, предвзятости или мошенничестве.

Конфликт интересов может привести также к мошенничеству, нарушению конфиденциальной информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных активов компании.

Конфликт интересов отрицательно влияет на репутацию компании ООО ООО «НПП «МОТОКОН» и ее сотрудников.

Особое внимание необходимо уделить следующим ситуациям:

- с Государственными и муниципальными служащими: сотрудник ООО «НПП «МОТОКОН» или один из его (ее) членов семьи или родственников имеет тесные отношения с государственным или муниципальным служащим или органом государственной власти, которые обладают распорядительными или контрольными полномочиями над компанией ООО «НПП «МОТОКОН», и в случае, когда подобные связи используются с целью предоставления государственному, должностному лицу материальных ценностей (имущество или деньги) или какой-либо имущественной выгоды или услуги за действие (или наоборот – бездействие), гарантии каких-либо льгот или одолжений, влекущих за собой нарушение нормативно-правовых актов с интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Трудовая деятельность: сотрудник компании ООО «НПП «МОТОКОН» также является сотрудником заказчика, субподрядчика, делового партнера или конкурента ООО «НПП «МОТОКОН».

Инвестирование: учредитель ООО «НПП «МОТОКОН» или один из членов его семьи/ родственник владеет или инвестирует в уставный капитал, либо приобретает ценные бумаги/акции заказчика, подрядчика или поставщика любого уровня, делового партнера или конкурента ООО «НПП «МОТОКОН».

Благотворительные организации: сотрудник ООО «НПП «МОТОКОН» или один из членов семьи/родственник занимает должность в благотворительной организации, которая сотрудничает с ООО «НПП «МОТОКОН».

Подарки и Приглашения: сотрудник ООО «НПП «МОТОКОН» или один из членов семьи/родственник принимает или предлагает вознаграждение, в том числе Подарки и Приглашения от/для государственных служащих, заказчиков, подрядчиков или поставщиков любого уровня, деловых партнеров или конкурентов.

Иные сотрудники ООО «НПП «МОТОКОН»: сотрудник ООО «НПП «МОТОКОН» и один из членов семьи/родственник занимают должности, которые вызывают противоречия касательно должностных обязанностей сотрудников в ООО «НПП «МОТОКОН».

6. **Принципы соблюдения законов, нормативно-правовых актов.** Репутация ООО «НПП «МОТОКОН» основана на соблюдении законов, нормативно-правовых актов или всех требований, регулирующих ведение дел в государственных и частных секторах во всех странах, где может вестись деятельность организации. Запрещено законом явный или возможный конфликт интересов в государственном секторе, а также коррупция, мошенничество или нарушение режима коммерческой тайны и как следствие раскрытие конфиденциальной информации.

Все сотрудники ООО «НПП «МОТОКОН» должны соблюдать внутренние документы ООО «НПП «МОТОКОН».

7. Отсутствие преимущества. Сотрудник ООО «НПП «МОТОКОН» не должен принимать или предлагать Подарки, Приглашения, иные вознаграждения в денежной или иной форме, иные преимущества, если это ведет к возникновению конфликта интересов.

8. Оповещение. Сотрудники ООО «НПП «МОТОКОН» не должны быть вовлечены в конфликт интересов. Раскрытие и урегулирование конфликта интересов является профессиональной заинтересованностью каждого сотрудника. Руководители ООО «НПП «МОТОКОН» обязаны предотвращать или выявлять случаи конфликта интересов, а также мотивировать сотрудников оповещать о них. Целью данного оповещения является принятие нравственного и этического решения, проясняя ситуацию и, следовательно, обеспечивая ведение бизнеса в интересах ООО «НПП «МОТОКОН».

9. Примечание: сотрудник не имеет права принимать решения самостоятельно в ситуации конфликта интересов. Сотрудника необходимо официально проинформировать о решении в такой ситуации. При возникновении явного или возможного конфликта интересов, сотрудник должен уведомить руководителя своего подразделения или отдела и получить письменное разрешение на дальнейшие действия, либо уведомить директора.

10. Беспристрастность и объективность. Все рабочие решения должны приниматься беспристрастно и объективно.

- **Беспристрастность** - значит не делать предпочтение для одной из сторон.

- **Объективность** требует от сотрудника непредвзятости, действовать только в интересах ООО «НПП «МОТОКОН», воздерживаясь от личного мнения.

Следуя внутренним документам и процедурам ООО «НПП «МОТОКОН», которые разработаны с учетом интересов организации во всех деловых решениях, сотрудник гарантирует беспристрастность и объективность.

11. Конфиденциальность. Сотрудники, которые имеют доступ к конфиденциальной и производственной информации относительно деловой и производственной деятельности ООО «НПП «МОТОКОН», обязаны сохранять конфиденциальность такой информации и использовать ее только в разрешенных целях (Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «НПП «МОТОКОН»).

12. Взаимоотношения. В информационных целях и в качестве дополнения к Кодексу этики и служебного поведения работников ООО «НПП «МОТОКОН» настоящее Положение об урегулировании конфликта интересов может быть доведено до сведения третьих лиц. в частности, заказчиков, поставщиков, подрядчиков любого уровня, консультантов, агентов.

13. Что можно и чего нельзя

- Всегда оповещайте своего руководителя о явном или возможном конфликте интересов.

- Стройте свои деловые отношения и заказчиками, поставщиками, подрядчиками любого уровня и деловыми партнерами, следуя принципам профессионализма, беспристрастности, объективности, согласно процедурам, правилам и методам ООО «НПП «МОТОКОН».

- В своей профессиональной деятельности, обращайтесь внимание на конфликт интересов, который может возникнуть в результате назначения на новую должность вас или одного из ваших близких родственников.

- Не выступайте инвестором организации заказчика, поставщика, подрядчика любого уровня, конкурента, консалтинговой компании или делового партнера, если данная деятельность может отрицательно повлиять на деловые решения ООО «НПП «МОТОКОН».

- Не работайте по совместительству в компании, которая является прямым или косвенным конкурентом, поставщиком, деловым партнером компании ООО «НПП «МОТОКОН».

- Не принимайте скидки, Подарки, Приглашения или другие вознаграждения от поставщиков, подрядчиков любого уровня или заказчиков, требующие от вас ответных действий.

- Не используйте свое служебное положение, либо конфиденциальную информацию ООО «НПП «МОТОКОН» в личных интересах или получения выгоды.

- Не взаимодействуйте напрямую с заказчиком, поставщиком, подрядчиком любого уровня, деловым партнером, если вы или один из членов вашей семьи/родственник имеет личный интерес с третьей стороной (инвестиции, трудоустройство, руководящие позиции).

- Не принимайте участие в трудоустройстве, управлении, руководстве или планировании карьеры одного из членов вашей семьи. Не допускайте, чтобы ваши взаимоотношения с заказчиками, поставщиками, подрядчиками любого уровня и деловыми партнерами влияли на решения, принятые от лица ООО «НПП «МОТОКОН».

14. Урегулирование конфликта интересов

Действия сотрудника

Если возникают случаи явного или возможного конфликта интересов, то:

1.) Определите конфликт интересов до принятия решения от лица ООО «НПП «МОТОКОН»

Чтобы определить может ли данная ситуация вызвать конфликт интересов, задайте себе следующие вопросы:

- Будут ли думать сотрудники ООО «НПП «МОТОКОН» или посторонние лица, что данная ситуация может отразиться на моем принятии решения от лица компании? Стыдно ли мне будет, если кто-нибудь из компании узнает о ситуации?

- Получу ли я или кто-либо из членов моей семьи прибыль от взаимодействия с третьей стороной?

- Может ли это повлиять на решения, принятые мною в ООО «НПП «МОТОКОН»?

- Чувствую ли я себя обязанным, сотрудничая с третьей стороной?

- Компрометируют ли мои взаимоотношения с третьей стороной возможность принятия решения в интересах ООО «НПП «МОТОКОН»?

• Как это может выглядеть для кого-то за пределами компании ООО «НПП «МОТОКОН»?

Если вы ответили «да» или «возможно» на какой-либо из этих вопросов, значит вы вовлечены в конфликт интересов.

2.) Оповестите своего руководителя в письменной форме о соответствующем факте, объясняя обстоятельства, которые, по вашему мнению, стали причиной конфликта интересов.

3.) Дождитесь решения вашего руководителя и окончания процесса утверждения до принятия какого-либо решения.

4.) Когда конфликт интересов будет устранен, исчерпан, проинформируйте в письменной форме своего руководителя.

Действия руководителя

1.) Информирюя о явном или возможном конфликте интересов, вы должны сначала понять все нюансы, связанные с бизнесом.

2.) Если личный интерес сотрудника может повлиять или влияет на беспристрастность и объективность выполнения свои должностных обязанностей, задач и, следовательно, отрицательно сказывается на выполнении задач ООО «НПП «МОТОКОН», вы должны:

- отстранить сотрудника от принятия решений,
- если вы решили не отстранять сотрудника от принятия решений, то, чтобы защитить ООО «НПП «МОТОКОН», вам необходимо:
 - точно оформить в письменном виде ваше решение,
 - принять меры по защите ООО «НПП «МОТОКОН», такие как двойной контроль над принятием решений со стороны сотрудника.

3.) Во всех случаях, вы должны подписать заявление для раскрытия конфликта интересов, подписанную сотрудником, отдать на утверждение своему руководителю. директору по персоналу подразделения и затем проинформировать сотрудника.

15. Принятие этических решений

• Если у вас возникли вопросы или сомнения, обращайтесь за поддержкой к своему непосредственному руководителю.

- Используйте здравый смысл.
- Не вовлекайте ООО «НПП «МОТОКОН» в противозаконные или сомнительные действия.